

LAPORAN TINDAK LANJUT ATAS RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2023
DINAS PANGAN KABUPATEN MINAHASA

Komponen Perbaikan	Permasalahan		Rencana Aksi		Penanggung Jawab	Waktu Pelaksanaan	Dokumen Pendukung	Keterangan
Perencanaan Kinerja	1	Dokumen perencanaan telah tersedia namun masih terdapat beberapa catatan isi yang perlu dilengkapi	1	Melaksanakan perbaikan dokumen perencanaan berdasarkan catatan rekomendasi yang diberikan	Sekretaris	TW II	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti
	2	Kualitas dokumen perencanaan belum sepenuhnya memenuhi standart yang baik untuk mencapai hasil dengan ukuran kinerja SMART	2	Menyusun dokumen perencanaan susai dengan ukuran kinerja SMART	Sekretaris	TW II	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti
	3	Dokumen perencanaan kinerja belum dimanfaatkan sebagaimana seharusnya untuk mewujudkan hasil yang bersesinambungan	3	Memaksimalkan pemanfaatan dokumen perencanaan	Sekretaris	TW II	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti
Pengukuran Kinerja	1	Pengukuran kinerja telah dilakukan namun tidak didasarkan pada dokumen pengukuran kinerja	1	Melaksanakan perbaikan dalam mekanisme pengukuran kinerja yang didasarkan pada dokumen pengukuran kinerja	Sekretaris	TW III	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti
	2	Kualitas pengukuran kinerja belum sepenuhnya menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien serta belum sepenuhnya dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	2	Memaksimalkan pemanfaatan dokumen pengukuran kinerja dan melakuka pengukuran kinerja secara berjenjang dan berkelanjutan	Sekretaris	TW III	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti
	3	Pemanfaatan pengukuran kinerja belum dijadikan dasar dalam pemberian reward dan punishment serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	3	Koordinasi dengan perangkat daerah terkait pemberian reward dan punishment berdasarkan pengukuran kinerja	Sekretaris	TW II	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti
Pelaporan Kinerja	1	Laporan Pelaporan Kinerja belum sepenuhnya menggambarkan kinerja	1	Melakukan perbaikan dalam penyajian laporan	Sekretaris	TW IV	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti
	2	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi standar namun masih terdapat catatan yang perlu ditindaklanjuti	2	Melakukan perbaikan dalam penyajian laporan	Sekretaris	TW IV	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjuti

	3	Pelaporan kinerja belum memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	3	Memaksimalkan setiap sumber daya pendukung pencapaian kinerja	Sekretaris	TW IV		Sudah di tindak lanjut
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan baik namun masih terdapat catatan untuk ditindaklanjuti	1	Melakukan perbaikan dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sesuai dengan catatan rekomendasi yang diberikan	Sekretaris	TW IV	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjut
	2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan sumber daya yang memadai namun masih terdapat catatan untuk ditindaklanjuti	2	Melakukan perbaikan dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sesuai dengan catatan rekomendasi yang diberikan	Sekretaris	TW IV	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjut
	3	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja namun masih terdapat catatan untuk diperhatikan	3	Melaksanakan perbaikan dalam implementasi SAKIP sesuai dengan catatan rekomendasi yang diberikan	Sekretaris	TW IV	https://drive.google.com/file/d/1TOur7MGWxPei2lCuzGg6bTYKl2sL6onC/view?usp=drive_link	Sudah di tindak lanjut


KEPALA DINAS PANGAN
KABUPATEN MINAHASA
Drs. TEDDY DE SUMUAL, MAP
PEMUDA UTAMA MUDA
NIP. 19650712 199203 1 010