

CASCADING DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MINAHASA

VISI

Minahasa yang Mandiri dan Sejahtera

MISI

- 1. Mewujudkan Kehidupan Masyarakat Yang Maju Dan Mampu Mandiri Dengan Budaya Si Tou Timou
- 2. Mewujudkan Minahasa Yang Mampu Berkompetisi Dan Tetap Mempertahankan Budaya Mapalus;
- 3. Meningkatkan Penerapan Prinsip-Prinsip HAM, Demokrasi, Supremasi Dan Kepastian Hukum
- 4. Meningkatkan Pengelolaan Dan Pemanfaatan Sumber Daya Agar Berkelanjutan
- 5. Meningkatkan Kehidupan Masyarakat Yang Aman, Nyaman, Dan Makmur

TUJUAN		INDIKATOR	TARGET		
			2024	2025	2026
1.	Meningkatkan Penanganan Masalah Ketenagakerjaan Dan Hubungan Industrial	1 Indeks Profesionalitas Tenaga Kerja	94%	94%	94%
		2 Persentase Perusahaan yang mengikuti Peraturan Ketenagakerjaan	53%	53%	53%
2.	Meningkatnya penyelenggaraan pembangunan yang efektif, bersih dan terpercaya yang didukung oleh SDM Aparatur yang berkinerja tinggi.	Indeks Reformasi Birokrasi	B	B	B

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET		
		2024	2025	2026

1.1	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	1 Meningkatnya Kualitas Perencanaan Tenaga Kerja	94%	94%	94%
		2 Meningkatnya Produktivitas dan Kualitas Tenaga Kerja	81.5%	81.5%	81.5%
		3 Meningkatnya Penempatan Tenaga Kerja	82%	82%	82%
1.2	Meningkatkan Kesejahteraan Pekerja	Meningkatnya Perlindungan Tenaga Kerja	53%	53%	53%
2.1	Meningkatkan Kualitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja yang bersih, Akuntabel dan Profesional	Indeks Reformasi Birokrasi	B	B	B

No.	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM	INDIKATOR	TARGET		
				2024	2025	2026
1.1	Menurunnya Tingkat Pengangguran Terbuka	1 Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Kegiatan yang dilaksanakan yang mengacu ke rencana Tenaga Kerja	94%	94%	94%
		2 Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat kompetensi, Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	81.5%	81.5%	81.5%
		3 Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah Kabupaten/Kota	82%	82%	82%
1.2	Meningkatkan Kesejahteraan Pekerja	Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan Terdaftar BPJS Ketenagakerjaan)	53%	53%	53%

2.1	Meningkatkan Kualitas Kinerja Dinas Tenaga Kerja yang bersih, Akuntabel dan Profesional	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	Nilai SAKIP	B	B	B
			Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	4	4	4

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MINAHASA

Drs JORIS TUMILANTOUW
PEMBINA TINGKAT I
NIP 19681129 199101 1 001