

**CASCADING DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN MINAHASA
TAHUN 2023**

VISI : MINAHASA MAJU DALAM EKONOMI DAN BUDAYA, BERDAULAT, ADIL DAN SEJAHTERA	
MISI :	
IV	1. MENINGKATKAN PEMERATAAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT YANG BERKEADILAN
V	2. MEMANTAPKAN MANAJEMEN BIROKRASI YANG PROFESIONAL MELALUI TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK
TUJUAN :	
IV	1. MENINGKATKAN KUALITAS TENAGA KERJA YANG HANDAL DAN PROFESSIONAL DALAM MENDUKUNG PENINGKATAN DAYA SAING 2. MENINGKATKAN PERTUMBUHAN EKONOMI 3. MENURUNKAN ANGKA PENGANGGURAN
V	4. MENINGKATNYA KUALITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH, PENGENDALIAN DAN EVALUASI PEMBANGUNAN DALAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN EVALUASI
INDIKATOR TUJUAN :	
I	1. PENINGKATAN SDM TENAGA KERJA
IV	2. PENINGKATAN PERLINDUNGAN TENAGA KERJA
	3. PENINGKATAN KETRAMPILAN DAN KEAHLIAN PEKERJA
	4. PENINGKATAN INFORMASI PASAR KERJA
V	5. TINGKAT SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
SASARAN :	
II	1. MENINGKATKAN PERENCANAAN TENAGA KERJA
	2. MENINGKATKAN PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA
	3. MENINGKATKAN PENEMPATAN TENAGA KERJA.
IV	4. MENINGKATKAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
V	5. MENINGKATKAN PENUNJANG UNSUR TENAGA KERJA TERHADAP KEPUASAN STAKEHOLDER
NAWACITA :	
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS RAKYAT SEHINGGA MINAHASA BISA MAJU DAN SEJAHTERA	

CASCADING DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

KEPALA DINAS			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatkan Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase Kegiatan Yang Dilaksanakan Mengacu Ke Rencana Tenaga Kerja	94 %
2	Meningkatkan Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	33.33 %
		Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	
3	Penempatan Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan (Dalam Dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten / Kota	100 %
4	Meningkatkan Hubungan Industrial	Persentase Perusahaan Yang Menerapkan Tata Kelola Kerja Yang Layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, Dan Terdaftar Peserta Ketenagakerjaan	33 %
5	Meningkatkan Penunjang Unsur Tenaga Kerja Terhadap Kepuasan Stake Holder	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	4 IKM



SEKRETARIS DINAS			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Persentase Kegiatan Yang Dilaksanakan Mengacu Ke Rencana Tenaga Kerja	Dokumen Perencanaan tenaga kerja kabupaten / kota	85 %
		Persentase akurasi proyeksi indicator dalam tenaga kerja	9.09 %
		Jumlah Perusahaan yang menyusun rencana tenaga kerja di kabupaten / kota	35
2	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	Kepuasan Stake Holder terhadap pelayanan penunjang urusan perangkat daerah	4 IKM



KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kegiatan Keuangan, Barang, Aset dan Kepegawaian Yang Didukung Administrasi Yang Baik	Jumlah Pegawai Yang Mengikuti Diklat	5 Orang
2	Meningkatnya Disiplin Aparatur Dinas Tenaga Kerja	Tingkat disiplin pegawai	19 Orang
3	Meningkatnya Kualitas Pelaksanaa Surat Menyurat, Tata Naskah Dinas dan Kearsipan	Bulan Operasional Pelayanan Surat Menyurat	12 Bulan
4	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Aset	Jumlah Aset Yang Diawasi dan Dikelolah	15 Aset



KASUBAG PROGAM KEUANGAN DAN PELAPORAN			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Penyusunan Program dan Perencanaan Kegiatan Dinas	Jumlah Dokumen perencanaan program dan kegiatan	3 Dokumen
2	Meningkatnya Kualitas Tata Usaha dan Administrasi Keuangan	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan yang tersusun tepat	5 Laporan



KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA			
No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Persentase Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Penerapan Program PBK dengan kualifikasi klaster Persentase instruktur bersertifikat kompetensi Rasio Jumlah Instruktur terhadap peserta pelatihan Persentase LPK yang terakreditasi Persentase LPK yang memiliki Perizinan Jumlah Penganggur yang dilatih Persentase Lulusan Bersertifikat Pelatihan Persentase Penyerapan lulusan Lulusan bersertifikat Kompetensi Jumlah CPMI/CTKI yang diberikan Pelatihan Jumlah Pelatihan CPMI/CTKI Persentase Perusahaan yang menerapkan program peningkatan produktivitas Data tingkat produktivitas	33.33 %



KEPALA SEKSI PELATIHAN KERJA			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikasi	384 Orang



KEPALA SEKSI PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Peralatan Pendidikan dan Keterampilan bagi Pencari kerja	Jumlah Pengadaan Peralatan	Paket



KEPALA SEKSI PEMBINAAN LEMBAGA LATIHAN			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya Sarana dan Prasarana Balai Latihan Kerja (BLK)	Jumlah Sarana dan Prasarana BLK yang direhabilitasi	1 Unit/Paket



KEPALA BIDANG PENEMPATAN KERJA			
No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan (Dalam Dan Luar Negeri) Melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten / Kota	Jumlah Lowongan Kerja yang tersedia di Wilayah Kab / Kota Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar di Kab / Kota Jumlah Bursa Kerja Khusus wil.Kab / Kota Jumlah Tenaga Kerja Khusus terdaftar dalam satu Kab / Kota Jumlah Pejabat Fungsional Pengantar Kerja Jumlah LPTKS antar Kerja local dalam satu wilayah Kab / Kota Jumlah Perjanjian Kerja yang disahkan oleh Dinas bidang Ketenagakerjaan Kab / Kota Jumlah Penempatan Tenaga Kerja melalui IPK online (Sisnaker) Jumlah CPMI / CTKI yang mendapat sosialisasi Jumlah CPMI/CTKI yang terdata Jumlah CPMI/CTKI yang mendapat fasilitas kepulangan Jumlah CPMI/CTKI yang mendapatkan pendidikan pelatihan kerja Data pemberdayaan PMI/TKI purna dan keluarga Jumlah LTSA yang ditentukan	100 %



KEPALA SEKSI PENEMPATAN TENAGA KERJA			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Tersedianya tenaga kerja siap pakai	1. Besaran Pencari Kerja Yang Terdaftar Yang Ditempatkan 2. Besaran Pencari Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	-



KEPALA SEKSI PERLUASAN KERJA			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Padat Karya Infrastruktur	Volume jalan yang dibangun sebagai penunjang kegiatan ekonomi masyarakat	-



KEPALA SEKSI INFORMASI PASAR KERJA			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Penyebarluasan Informasi Bursa Tenaga Kerja	Jumlah Job Fair Yang Dilaksanakan	-



KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL			
No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target

1	<p>Persentase Perusahaan Yang Menerapkan Tata Kelola Kerja Yang Layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, Dan Terdaftar Peserta Ketenagakerjaan</p>	<p>Pers. Perusahaan yang telah memiliki PP Pers. Perusahaan yang telah memiliki PKB Rekapitulasi Tahunan Jumlah Konfederasi SP/SB yang tercatat, Federasi SP/SB yang tercatat, SP/SB di perusahaan tercatat, SP/SB di luar perusahaan yang tercatat dan anggota SP/SB di Perusahaan Persentase Perusahaan yang sudah menyusun Struktur Skala Upah Persentase perusahaan yang telah terdaftar sebagai peserta BPJS ketenagakerjaan Persentase Jumlah Perusahaan yang berselisih Jumlah Mogok Kerja Jumlah Penutuan perusahaan Jumlah Perselisihan kepentingan Jumlah perselisihan antar serikat pekerja / Serikat Buruh dalam satu perusahaan Jumlah Perselisihan PHK Jumlah Pekerja / Buruh yang ter PHK Jumlah Perselisihan yang diselesaikan melalui perundingan bipartite Lembaga kerja sama (LKS) Tripartit Persentase perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan melalui perjanjian bersama oleh mediator hubungan industrial</p>	<p>-</p> <p>33 %</p>
---	---	--	----------------------



KEPALA SEKSI PERSYARATAN KERJA DAN PHI			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Fasilitasi Penyelesaian Prosedur, Penyelesaian Perselisihan Hubungan industrial	Besaran Kasus Yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	-
2	Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	Jumlah peserta sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	-



KEPALA SEKSI HUBUNGAN INDUSTRIAL			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Pengendalian dan Pembinaan Lembaga Penyalur Tenaga Kerja	Jumlah Penyalur Tenaga Kerja Yang Melaksanakan Aturan Tentang Penempatan Tenaga Kerja	-



KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN PEKERJA			
No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target

1	Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan Jaminas Sosial Tenaga Kerja	Jumlah pekerja/buruh yang menjadi peserta program jaminan sosial	15.000 Orang
---	--	--	--------------