



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntable serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. Ir. ROYKE OCTAVIAN RORING, M.Si**

Jabatan : Bupati Minahasa

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, 4 Januari 2023

Pihak Kedua,

Dr. Ir. ROYKE OCTAVIAN RORING, M.Si

Pihak Pertama,

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA**

| No. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|--|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. | Meningkatkan penunjang unsur tenaga kerja terhadap kepuasan stake holder | Indeks Kepuasan Masyarakat | 4 |
| 2. | Meningkatkan Perencanaan Tenaga Kerja | Persentase kegiatan yang dilaksanakan mengacu ke rencana tenaga kerja | 94 % |
| 3. | Meningkatkan Hubungan Industrial | Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan Terdaftar peserta ketenagakerjaan | 53 % |
| 4. | Meningkatkan Pelatihan Kerja dan Produktivitas tenaga kerja | Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi | 81,5 % |
| | | Tingkat produktivitas tenaga kerja | 81,5 % |
| 5. | Meningkatkan penempatan tenaga kerja | Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten/Kota | 82 % |

| No. | PROGRAM | ANGGARAN (Rp) | KET |
|-----|--|---------------|-----|
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 2.201.250.600 | |
| 2. | Program Perencanaan Tenaga Kerja | 4.904.736 | |
| 3. | Program Hubungan Industrial | 3.024.000.000 | |
| 4. | Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja | 50.230.000 | |
| 5. | Program Penempatan Tenaga Kerja | 31.414.442 | |

Tondano, 4 Januari 2023

#BUPATI MINAHASA, /


Dr. Ir. ROYKE OCTAVIAN RORING, M.SI

KEPALA DINAS TENAGA KERJA,



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DJEINY D.T. TURANG, SE

Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA



DJEINY D.T. TURANG, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|--------|
| 1 | Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah | Persentase Dokumen Perencanaan yang ditetapkan dengan Perbup | 100% |
| | | Persentase dokumen penggaran yang disahkan/ditetapkan | 100% |
| | | Persentase dokumen evaluasi kinerja yang ditetapkan/disahkan | 100% |
| 2 | Meningkatnya kualitas pengelolaan administrasi keuangan perangkat daerah | Persentase pegawai/ASN yang mendapatkan gaji dan TPP sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku | 100% |
| | | Persentase pelaksanaan keuangan yang ditetapkan/disahkan dan disistribusikan | 100% |
| 3 | Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian perangkat daerah | Persentase kehadiran pegawai sesuai jam kerja | 94% |
| | | Persentase pegawai yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian | 100% |
| 4 | Meningkatnya pengelolaan administrasi umum perangkat daerah | Persentase layanan umum perangkat daerah yang terfasilitasi | 100% |
| 5 | Meningkatnya kualitas pengelolaan barang milik daerah | Persentase Pemenuhan BMD penunjang urusan Pemda sesuai RKBMD SKPD | 93% |
| 6 | Terlaksananya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah | Persentase tingkat operasional perkantoran tahunan | 100% |
| 7 | Terlaksananya pemeliharaan barang milik daerah | Persentase BMD dalam kondisi baik/laik fungsi | 93% |
| 8 | Tersusunnya perencanaan tenaga kerja | Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja yang tersusun | 4 Buku |

| NO | KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|---|---------------|------------|
| 1 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | - | |
| 2 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 1,986,769,000 | |
| 3 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | - | |
| 4 | Administrasi Umum Perangkat Daerah | 50,934,000 | |
| 5 | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | 2,208,400 | |
| 6 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 132,595,300 | |
| 7 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 27,494,700 | |
| 8 | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) | 4,904,736 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH

SEKRETARIS


DJEFRIBUMENDAP SAJOW, SH


DJEINY D.T. TURANG, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SARINA RAHIM, SE**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH**

Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA

SARINA RAHIM, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----------|---|--|---------------|
| 1 | Terlaksananya Pelatihan berdasarkan unit kompetensi | Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan | 15 Orang |

| NO | KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|-----------|---|---------------------|-------------------|
| 1 | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi | 50,230,000 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS,**



SARINA RAHIM, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|--|--------------|
| 1 | Terlaksananya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Pencari kerja yang mendapatkan kesempatan kerja | 675 Orang |
| 2 | Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Tersedianya Penyalur Tenaga Kerja yang melaksanakan aturan tentang penempatan tenaga kerja | 6 Perusahaan |
| 3 | Pengelolaan Informasi Pasar Kerja | Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja | 200 orang |

| NO | KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|---|--------------|------------|
| 1 | Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota | - | |
| 2 | Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | - | |
| 3 | Penyediaan Informasi Pasar Kerja (Job Fair/Bursa Kerja) | 31,414.442 | |

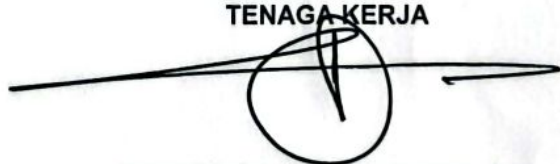
Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRI SEMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : YESLIE LARIWA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH



PIHAK PERTAMA

YESLIE LARIWA, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|--|-------------------------|
| 1 | Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan | 33 % |
| 2 | Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Pekerja/Buruh yang menjadi peserta Program Jaminan Sosial | 15.000 Buruh/Pekerja |
| 3 | Terlaksananya pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitasi Kesejahteraan Pekerja | Jumlah Peserta Jaminan Sosial Tenaga Kerja | 15.000 orang |

| NO | KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|--|---------------|------------|
| 1 | Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | - | |
| 2 | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota | | |
| 3. | Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitasi Kesejahteraan Pekerja | 3,024,000,000 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL**



YESLIE LARIWA, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **CONSVANY KAENG**
Jabatan : **KEPALA BALAI LATIHAN KERJA**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA



CONSVANY KAENG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----------|--|--|---------------|
| 1 | Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan | 15 Orang |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|-----------|--|---------------------|-------------------|
| 1 | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | 50.230.000 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA UPT DINAS TENAGA KERJA BALAI
LATIHAN KERJA**



CONSVANY KAENG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MELDY M. SEPANG, S.IP
Jabatan : KEPALA BUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEINY D.T. TURANG, SE
Jabatan : SEKERTARIS DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

DJEINY D.T. TURANG, SE

PIHAK PERTAMA



MELDY M. SEPANG, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|--------------|
| 1 | Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | Jumlah PDH yang disediakan | 22 Pegawai |
| | | Jumlah Pakaian Khusus Hari Tertentu | 22 Pegawai |
| | | Jumlah Pakaian Olah Raga yang tersedia | 22 Pegawai |
| 2 | Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi | 22 Pegawai |
| | | Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi | |
| 3 | Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah pencetakan | 10 Meter |
| | | Jumlah penggandaan | 1,024 Lembar |
| 4 | Tersedianya Fasilitas Kunjungan Tamu | Jumlah tamu yang terfasilitasi | 25 Orang |
| | | Jumlah Penggandaan | 5000 Lembar |
| 5 | Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi luar daerah | 25 Laporan |
| | | Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi dalam daerah | 50 Laporan |
| 6 | Tersedianya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan (sesuaikan jenis yang diadakan) | 2 Unit |
| 7 | Tersedianya Jasa Surat Menyurat | Jumlah materai tersedia | 104 Lembar |
| 8 | Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Jasa Komunikasi/Telepon/Fax | 12 Bulan |
| | | Jumlah Jasa listrik tersedia | 5000 kWh |
| 9 | Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor tersedia | 1 Paket |
| 10 | Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah THL tersedia | 2 Orang |
| | | Jumlah Petugas Kebersihan tersedia | 1 Orang |
| | | Jumlah Sopir tersedia | 1 Orang |
| 11 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas | 1 Unit |
| 12 | Tersedianya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara (sesuaikan jenis nama peralatan/mesin yang dipelihara) | 1 Unit |
| 13 | Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ diRehabilitasi | 1 Unit |
| 14 | Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya | Jumlah Sarana dan Sarana Pendukung Yang di Pelihara dan Direhabilitasi | 1 Unit |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|--|--------------|------------|
| 1 | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | - | |
| 2 | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | - | |
| 3 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | - | |
| 4 | Fasilitasi Kunjungan Tamu | 2.280.000 | |
| 5 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 48.654.000 | |
| 6 | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 1.208.400 | |
| 7 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 500.000 | |
| 8 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 25.226.100 | |
| 9 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 2.069.200 | |
| 10 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 104.800.000 | |
| 11 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan PerOrgan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | 27.494.700 | |
| 12 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | - | |
| 13 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | - | |
| 14 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya | - | |

Tondano, Februari 2023

SEKRETARIS



DJEINY D.T. TURANG, SE

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN



MELDY MARSEL SEPANG, S.IP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HANNY H. MUNDUNG, SE
Jabatan : KASUBAG. PROGRAM KEUANGAN DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEINY D.T. TURANG, SE
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEINY D.T. TURANG, SE

PIHAK PERTAMA



HANNY H. MUNDUNG, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|--------------|
| 1 | Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | Jumlah Rancangan Renja yang tersusun | 4 Dokumen |
| | | Jumlah Rancangan Perubahan Renstra yang tersusun | 4 Dokumen |
| 2 | Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | Jumlah Lap/Berita Acara Hasil Koordinasi Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 4 Laporan |
| | | Jumlah Rancangan Dok Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Yang Tersusun | 4 Laporan |
| 3 | Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN | Jumlah pegawai/ASN yang mendapatkan alokasi Gaji dan TPP sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku | 19 Pegawai |
| 4 | Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro | Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro yang tersusun | 2 Dokumen |
| 5 | Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SDM Kabupaten/Kota dalam Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Mikro | Jumlah Perusahaan yang menyusun Rencana Tenaga Kerja (RTK) Mikro | 6 Perusahaan |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|---|---------------|------------|
| 1 | Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah | - | |
| 2 | Koordinasi dan Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | - | |
| 3 | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN | 1.986.769.000 | |
| 4 | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro | 3.700.536 | |
| 5 | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Mikro | 1.204.200 | |

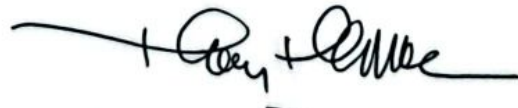
Tondano, Februari 2023

SEKRETARIS



DJEINY D.T. TURANG, SE

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM LAPORAN DAN KEUANGAN



HANNY H. MUNDUNG, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MARIETJE MEISKE RAWUNG

Jabatan : INSTRUKTUR MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SARINA RAHIM, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

SARINA RAHIM, SE

PIHAK PERTAMA



MARIETJE MEISKE RAWUNG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----------|--|--|---------------|
| 1 | Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan | 15 Orang |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|-----------|--|---------------------|-------------------|
| 1 | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | 50.230.000 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



SARINA RAHIM, SE

INSTRUKTUR MUDA



MARIETJE MEISKE RAWUNG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DANIE KALIGIS, SE

Jabatan : PENGANTAR KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PIHAK PERTAMA



DANIE KALIGIS, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

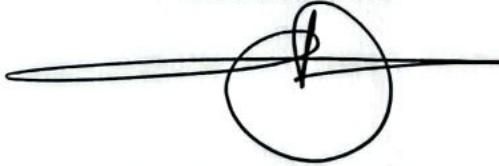
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|------------|
| 1 | Terlaksananya Kesempatan Kerja Perluasan | Volume Jalan yang dibangun sebagai penunjang kegiatan ekonomi masyarakat | 1200 Meter |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|----------------------------|--------------|------------|
| 1 | Perluasan Kesempatan Kerja | - | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PENGANTAR KERJA



DANIE KALIGIS, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **STENLY R.H. RAMBITAN, S.Sos**

Jabatan : **PENGANTAR KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PIHAK PERTAMA

STENLY R.H. RAMBITAN, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----------|---------------------------------------|--|---------------|
| 1 | Terselenggaranya Job Fair/Bursa Kerja | Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan | 200 Orang |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|-----------|----------------------|---------------------|-------------------|
| 1 | Job Fair/Bursa Kerja | 31.414.442 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PENGANTAR KERJA



STENLY R H RAMBITAN, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RUTNI RUMATE, S.Sos
Jabatan : PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PIHAK PERTAMA



RUTNI RUMATE, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

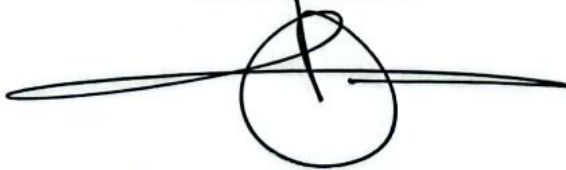
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|---|---------|
| 1 | Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian LPTKS | Jumlah Penyalur Tenaga Kerja yang melaksanakan aturan tentang penempatan tenaga kerja | 6 Orang |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|-----------------------------------|--------------|------------|
| 1 | Pengawasan dan Pengendalian LPTKS | - | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PENGERAK SWADAYA MASYARAKAT



RUTNI RUMATE, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SHERLI S.S. MONIUNG, S.Sos

Jabatan : PENGUJI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YESLIE LARIWA, S.Sos

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

YESLIE LARIWA, S.Sos

PIHAK PERTAMA



SHERLI S.S. MONIUNG, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|----------------------|
| 1 | Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Peserta Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan | 40 Orang |
| 2 | Terlaksananya Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja | Jumlah Pekerja/Buruh yang menjadi peserta Program Jaminan Sosial | 15.000 Buruh/Pekerja |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|--|---------------|------------|
| 1 | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota | - | |
| 2 | Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja | 3.024.000.000 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



YESLIE LARIWA, S.Sos

**PENGUJI KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA**



SHERLI S.S. MONIUNG, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MAYA O. EMOD, S.Pd

Jabatan : INSTRUKTUR MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SARINA RAHIM, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

SARINA RAHIM, SE



MAYA O. EMOD, S.Pd

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|--|----------|
| 1 | Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan | 15 Orang |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|--|--------------|------------|
| 1 | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | 50.230.000 | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



SARINA RAHIM, SE

INSTRUKTUR MUDA



MAYA O. EMOD, S.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NYONGKE M.D. PAAT, S.Sos**

Jabatan : **PELAKSANA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MELDY M. SEPANG, S.IP**

Jabatan : **KEPALA SUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

MELDY M. SEPANG, S.IP

PIHAK PERTAMA



NYONGKE M.D. PAAT, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|--------------|
| 1 | Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | Jumlah PDH yang disediakan | 22 Pegawai |
| | | Jumlah Pakaian Khusus Hari Tertentu | 22 Pegawai |
| | | Jumlah Pakaian Olah Raga yang tersedia | 22 Pegawai |
| 2 | Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi | 22 Pegawai |
| | | Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi | |
| 3 | Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan | Jumlah pencetakan | 10 Meter |
| | | Jumlah penggandaan | 1,024 Lembar |
| 4 | Tersedianya Fasilitas Kunjungan Tamu | Jumlah tamu yang terfasilitasi | 25 Orang |
| | | Jumlah Penggandaan | 5000 Lembar |
| 5 | Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi luar daerah | 25 Laporan |
| | | Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi dalam daerah | 50 Laporan |
| 6 | Tersedianya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan (sesuaikan jenis yang diadakan) | 2 Unit |
| 7 | Tersedianya Jasa Surat Menyurat | Jumlah materai tersedia | 104 Lembar |
| 8 | Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | Jumlah Jasa Komunikasi/Telepon/Fax | 12 Bulan |
| | | Jumlah Jasa listrik tersedia | 5000 kWh |
| 9 | Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor tersedia | 1 Paket |
| 10 | Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor | Jumlah THL tersedia | 2 Orang |
| | | Jumlah Petugas Kebersihan tersedia | 1 Orang |
| | | Jumlah Sopir tersedia | 1 Orang |
| 11 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan PerOrgan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas | 1 Unit |
| 12 | Tersedianya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara (sesuaikan jenis nama peralatan/mesin yang dipelihara) | 1 Unit |
| 13 | Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ diRehabilitasi | 1 Unit |
| 14 | Tersedianya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya | Jumlah Sarana dan Sarana Pendukung Yang di Pelihara dan Direhabilitasi | 1 Unit |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|--|--------------|------------|
| 1 | Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya | - | |
| 2 | Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi | - | |
| 3 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | - | |
| 4 | Fasilitasi Kunjungan Tamu | 2.280.000 | |
| 5 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 48.654.000 | |
| 6 | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 1.208.400 | |
| 7 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 500.000 | |
| 8 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 25.226.100 | |
| 9 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 2.069.200 | |
| 10 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 104.800.000 | |
| 11 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan PerOrgan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | 27.494.700 | |
| 12 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | - | |
| 13 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya | - | |
| 14 | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya | - | |

Tondano, Februari 2023

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



MELDY MARSEL SEPANG, S.IP

PELAKSANA



NYONGKE M.D. PAAT, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : YUBINO S. KANGIDEN, S.Sos
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YESLIE LARIWA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

YESLIE LARIWA, S.Sos

PIHAK PERTAMA

YUBINO S. KANGIDEN, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

| NO | SASARAN SUB KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|--|---------------|
| 1 | Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan | 6 Perusahaan |
| 2 | Terlaksananya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan | Jumlah Perjanjian Kerjasama Perusahaan yang didaftarkan | 6 Perusahaan |
| 3 | Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan | Jumlah Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta pengupahan | 20 Perusahaan |

| NO | SUB KEGIATAN | ANGARAN (Rp) | KETERANGAN |
|----|---|--------------|------------|
| 1 | Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan | - | |
| 2 | Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan | - | |
| 3 | Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan | - | |

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



YESLIE LARIWA, S.Sos

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL



YUBINO S. KANGIDEN, S.Sos