



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntable serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH**

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

Selanjutnya disebut pihak pertama,

Nama : **Dr. Ir. ROYKE OCTAVIAN RORING, M.Si**

Jabatan : Bupati Minahasa

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, 4 Januari 2023

Pihak Kedua,


Dr. Ir. ROYKE OCTAVIAN RORING, M.Si

Pihak Pertama,



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA**

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan penunjang unsur tenaga kerja terhadap kepuasan stake holder	Indeks Kepuasan Masyarakat	4
2.	Meningkatkan Perencanaan Tenaga Kerja	Persentase kegiatan yang dilaksanakan mengacu ke rencana tenaga kerja	94 %
3.	Meningkatkan Hubungan Industrial	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan Terdaftar peserta ketenagakerjaan	53 %
4.	Meningkatkan Pelatihan Kerja dan Produktivitas tenaga kerja	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi	81,5 %
		Tingkat produktivitas tenaga kerja	81,5 %
5.	Meningkatkan penempatan tenaga kerja	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (Dalam dan Luar Negeri) melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten/Kota	82 %

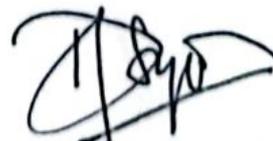
No.	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KET
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	2.201.250.600	
2.	Program Perencanaan Tenaga Kerja	4.904.736	
3.	Program Hubungan Industrial	3.024.000.000	
4.	Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	50.230.000	
5.	Program Penempatan Tenaga Kerja	31.414.442	

Tondano, 4 Januari 2023


#BUPATI MINAHASA, /

Dr. Ir. ROYKE OCTAVIAN RORING, M.SI

KEPALA DINAS TENAGA KERJA.



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DJEINY D.T. TURANG, SE

Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA



DJEINY D.T. TURANG, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Persentase Dokumen Perencanaan yang ditetapkan dengan Perbup	100%
		Persentase dokumen penggaran yang disahkan/ditetapkan	100%
		Persentase dokumen evaluasi kinerja yang ditetapkan/disahkan	100%
2	Meningkatnya kualitas pengelolaan administrasi keuangan perangkat daerah	Persentase pegawai/ASN yang mendapatkan gaji dan TPP sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku	100%
		Persentase pelaksanaan keuangan yang ditetapkan/disahkan dan disistribusikan	100%
3	Meningkatnya pengelolaan administrasi kepegawaian perangkat daerah	Persentase kehadiran pegawai sesuai jam kerja	94%
		Persentase pegawai yang mendapatkan layanan administrasi kepegawaian	100%
4	Meningkatnya pengelolaan administrasi umum perangkat daerah	Persentase layanan umum perangkat daerah yang terfasilitasi	100%
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan barang milik daerah	Persentase Pemenuhan BMD penunjang urusan Pemda sesuai RKBMD SKPD	93%
6	Terlaksananya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase tingkat operasional perkantoran tahunan	100%
7	Terlaksananya pemeliharaan barang milik daerah	Persentase BMD dalam kondisi baik/laik fungsi	93%
8	Tersusunnya perencanaan tenaga kerja	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja yang tersusun	4 Buku

NO	KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1,986,769,000	
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	-	
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	50,934,000	
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	2,208,400	
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	132,595,300	
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	27,494,700	
8	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	4,904,736	

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH

SEKRETARIS


DJEFRIBUMENDAP SAJOW, SH


DJEINY D.T. TURANG, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SARINA RAHIM, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA

SARINA RAHIM, SE



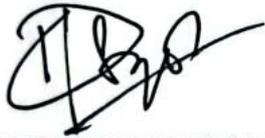
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	15 Orang

NO	KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	50,230,000	

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN
PRODUKTIVITAS,**



SARINA RAHIM, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pencari kerja yang mendapatkan kesempatan kerja	675 Orang
2	Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Tersedianya Penyalur Tenaga Kerja yang melaksanakan aturan tentang penempatan tenaga kerja	6 Perusahaan
3	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	200 orang

NO	KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pelayanan Antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	-	
2	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	-	
3	Penyediaan Informasi Pasar Kerja (Job Fair/Bursa Kerja)	31,414.442	

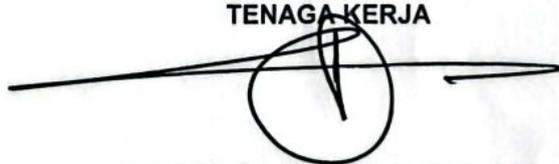
Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRİ SEMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA BIDANG PENEMPATAN
TENAGA KERJA**



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : YESLIE LARIWA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH
Jabatan : KEPALA DINAS TENAGA KERJA
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH



PIHAK PERTAMA

YESLIE LARIWA, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Perusahaan yang telah memiliki Peraturan Perusahaan	33 %
2	Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pekerja/Buruh yang menjadi peserta Program Jaminan Sosial	15.000 Buruh/Pekerja
3	Terlaksananya pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitasi Kesejahteraan Pekerja	Jumlah Peserta Jaminan Sosial Tenaga Kerja	15.000 orang

NO	KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	-	
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota		
3.	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitasi Kesejahteraan Pekerja	3,024,000,000	

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA BIDANG
HUBUNGAN INDUSTRIAL**



YESLIE LARIWA, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **CONSVANY KAENG**
Jabatan : **KEPALA BALAI LATIHAN KERJA**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH**
Jabatan : **KEPALA DINAS TENAGA KERJA**
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

PIHAK PERTAMA



CONSVANY KAENG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	15 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	50.230.000	

Tondano, Februari 2023

KEPALA PERANGKAT DAERAH



DJEFRI SUMENDAP SAJOW, SH

**KEPALA UPT DINAS TENAGA KERJA BALAI
LATIHAN KERJA**



CONSVANY KAENG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MELDY M. SEPANG, S.IP
Jabatan : KEPALA BUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEINY D.T. TURANG, SE
Jabatan : SEKERTARIS DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

DJEINY D.T. TURANG, SE

PIHAK PERTAMA



MELDY M. SEPANG, S.IP

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah PDH yang disediakan	22 Pegawai
		Jumlah Pakaian Khusus Hari Tertentu	22 Pegawai
		Jumlah Pakaian Olah Raga yang tersedia	22 Pegawai
2	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	22 Pegawai
		Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	
3	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah pencetakan	10 Meter
		Jumlah penggandaan	1,024 Lembar
4	Tersedianya Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah tamu yang terfasilitasi	25 Orang
		Jumlah Penggandaan	5000 Lembar
5	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi luar daerah	25 Laporan
		Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi dalam daerah	50 Laporan
6	Tersedianya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan (sesuaikan jenis yang diadakan)	2 Unit
7	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	Jumlah materai tersedia	104 Lembar
8	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Jasa Komunikasi/Telepon/Fax	12 Bulan
		Jumlah Jasa listrik tersedia	5000 kWh
9	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor tersedia	1 Paket
10	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah THL tersedia	2 Orang
		Jumlah Petugas Kebersihan tersedia	1 Orang
		Jumlah Sopir tersedia	1 Orang
11	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas	1 Unit
12	Tersedianya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara (sesuaikan jenis nama peralatan/mesin yang dipelihara)	1 Unit
13	Tersedianya Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ diRehabilitasi	1 Unit
14	Tersedianya Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Sarana Pendukung Yang di Pelihara dan Direhabilitasi	1 Unit

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	-	
2	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	-	
3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	-	
4	Fasilitasi Kunjungan Tamu	2.280.000	
5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48.654.000	
6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1.208.400	
7	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500.000	
8	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	25.226.100	
9	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	2.069.200	
10	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	104.800.000	
11	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan PerOrgan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	27.494.700	
12	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	-	
13	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	-	
14	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya	-	

Tondano, Februari 2023

SEKRETARIS



DJEINY D.T. TURANG, SE

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



MELDY MARSEL SEPANG, S.IP



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HANNY H. MUNDUNG, SE
Jabatan : KASUBAG. PROGRAM KEUANGAN DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DJEINY D.T. TURANG, SE
Jabatan : SEKRETARIS DINAS TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK PERTAMA

DJEINY D.T. TURANG, SE

PIHAK PERTAMA



HANNY H. MUNDUNG, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Rancangan Renja yang tersusun	4 Dokumen
		Jumlah Rancangan Perubahan Renstra yang tersusun	4 Dokumen
2	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Lap/Berita Acara Hasil Koordinasi Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4 Laporan
		Jumlah Rancangan Dok Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Yang Tersusun	4 Laporan
3	Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah pegawai/ASN yang mendapatkan alokasi Gaji dan TPP sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku	19 Pegawai
4	Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro	Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro yang tersusun	2 Dokumen
5	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas SDM Kabupaten/Kota dalam Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Mikro	Jumlah Perusahaan yang menyusun Rencana Tenaga Kerja (RTK) Mikro	6 Perusahaan

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	-	
2	Koordinasi dan Penyusunan Lap Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	-	
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.986.769.000	
4	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Makro	3.700.536	
5	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) Mikro	1.204.200	

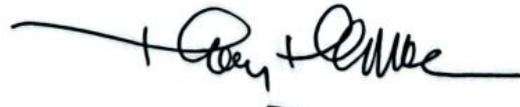
Tondano, Februari 2023

SEKRETARIS



DJEINY D.T. TURANG, SE

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM LAPORAN DAN KEUANGAN



HANNY H. MUNDUNG, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MARIETJE MEISKE RAWUNG

Jabatan : INSTRUKTUR MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SARINA RAHIM, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

SARINA RAHIM, SE

PIHAK PERTAMA



MARIETJE MEISKE RAWUNG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	15 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	50.230.000	

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



SARINA RAHIM, SE

INSTRUKTUR MUDA



MARIETJE MEISKE RAWUNG



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DANIE KALIGIS, SE

Jabatan : PENGANTAR KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PIHAK PERTAMA



DANIE KALIGIS, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

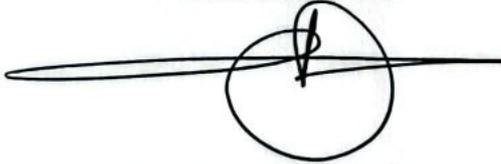
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Kesempatan Kerja Perluasan	Volume Jalan yang dibangun sebagai penunjang kegiatan ekonomi masyarakat	1200 Meter

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Perluasan Kesempatan Kerja	-	

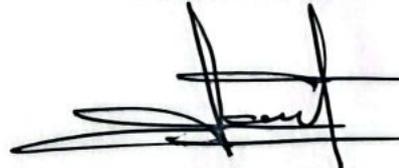
Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PENGANTAR KERJA



DANIE KALIGIS, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : STENLY R.H. RAMBITAN, S.Sos

Jabatan : PENGANTAR KERJA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PIHAK PERTAMA

STENLY R.H. RAMBITAN, S.Sos

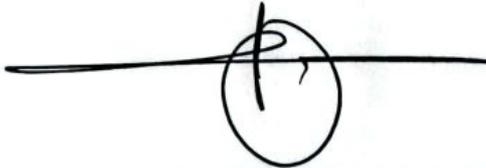
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan	200 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Job Fair/Bursa Kerja	31.414.442	

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PENGANTAR KERJA



STENLY R H RAMBITAN, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RUTNI RUMATE, S.Sos
Jabatan : PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP
Jabatan : KEPALA BIDANG PENEMPATAN TENAGA KERJA
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PIHAK PERTAMA



RUTNI RUMATE, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

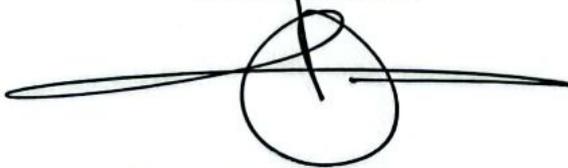
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah Penyalur Tenaga Kerja yang melaksanakan aturan tentang penempatan tenaga kerja	6 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	-	

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



ROJERS G.L. TANGKULUNG, S.IP

PENGERAK SWADAYA MASYARAKAT



RUTNI RUMATE, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **SHERLI S.S. MONIUNG, S.Sos**

Jabatan : **PENGUJI KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **YESLIE LARIWA, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

YESLIE LARIWA, S.Sos

PIHAK PERTAMA



SHERLI S.S. MONIUNG, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Peserta Sosialisasi berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	40 Orang
2	Terlaksananya Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Jumlah Pekerja/Buruh yang menjadi peserta Program Jaminan Sosial	15.000 Buruh/Pekerja

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	-	
2	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	3.024.000.000	

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



YESLIE LARIWA, S.Sos

**PENGUJI KESELAMATAN DAN KESEHATAN
KERJA**



SHERLI S.S. MONIUNG, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MAYA O. EMOD, S.Pd

Jabatan : INSTRUKTUR MUDA

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SARINA RAHIM, SE

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA

SARINA RAHIM, SE



MAYA O. EMOD, S.Pd

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya proses Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan	15 Orang

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	50.230.000	

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



SARINA RAHIM, SE

INSTRUKTUR MUDA



MAYA O. EMOD, S.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntable serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **NYONGKE M.D. PAAT, S.Sos**

Jabatan : **PELAKSANA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **MELDY M. SEPANG, S.IP**

Jabatan : **KEPALA SUBAG. UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

MELDY M. SEPANG, S.IP



PIHAK PERTAMA

NYONGKE M.D. PAAT, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah PDH yang disediakan	22 Pegawai
		Jumlah Pakaian Khusus Hari Tertentu	22 Pegawai
		Jumlah Pakaian Olah Raga yang tersedia	22 Pegawai
2	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	22 Pegawai
		Jumlah pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	
3	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah pencetakan	10 Meter
		Jumlah penggandaan	1,024 Lembar
4	Tersedianya Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah tamu yang terfasilitasi	25 Orang
		Jumlah Penggandaan	5000 Lembar
5	Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi luar daerah	25 Laporan
		Jumlah Lap/berita acara hasil koordinasi dalam daerah	50 Laporan
6	Tersedianya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang diadakan (sesuaikan jenis yang diadakan)	2 Unit
7	Tersedianya Jasa Surat Menyurat	Jumlah materai tersedia	104 Lembar
8	Tersedianya Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Jasa Komunikasi/Telepon/Fax	12 Bulan
		Jumlah Jasa listrik tersedia	5000 kWh
9	Tersedianya Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor tersedia	1 Paket
10	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah THL tersedia	2 Orang
		Jumlah Petugas Kebersihan tersedia	1 Orang
		Jumlah Sopir tersedia	1 Orang
11	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan PerOrgan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas	1 Unit
12	Tersedianya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara (sesuaikan jenis nama peralatan/mesin yang dipelihara)	1 Unit
13	Tersedianya Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ diRehabilitasi	1 Unit
14	Tersedianya Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Sarana Pendukung Yang di Pelihara dan Direhabilitasi	1 Unit

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	-	
2	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	-	
3	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	-	
4	Fasilitasi Kunjungan Tamu	2.280.000	
5	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	48.654.000	
6	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	1.208.400	
7	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500.000	
8	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	25.226.100	
9	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	2.069.200	
10	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	104.800.000	
11	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan PerOrgan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	27.494.700	
12	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	-	
13	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	-	
14	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor Atau Bangunan Lainnya	-	

Tondano, Februari 2023

**KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KEPEGAWAIAN**



MELDY MARSEL SEPANG, S.IP

PELAKSANA



NYONGKE M.D. PAAT, S.Sos



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : YUBINO S. KANGIDEN, S.Sos
Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YESLIE LARIWA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tondano, Februari 2023

PIHAK KEDUA,

YESLIE LARIWA, S.Sos

PIHAK PERTAMA

YUBINO S. KANGIDEN, S.Sos

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN MINAHASA

NO	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Peraturan Perusahaan yang disahkan	6 Perusahaan
2	Terlaksananya Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perjanjian Kerjasama Perusahaan yang didaftarkan	6 Perusahaan
3	Terselenggaranya Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	Jumlah Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta pengupahan	20 Perusahaan

NO	SUB KEGIATAN	ANGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	-	
2	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	-	
3	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan	-	

Tondano, Februari 2023

KEPALA BIDANG



YESLIE LARIWA, S.Sos

MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL



YUBINO S. KANGIDEN, S.Sos